

Inhoud activiteitenplan 2025-2030

2	Inleiding, visie en missie
3	Beschrijving van de activiteiten
6	Doel van onze activiteiten
7	Doorontwikkeling en ambities
9	Verbindingen en samenwerkingen
14	Toelichting GOS
15	Doelstelling
15	Methodisch werken
16	Doelgroep, bereik en werving
16	Gezamenlijk leren en verbeteren
17	Kennis en expertise
17	Terug koppeling formulier sociale basis
18	Toelichting op onze begroting

Stichting Buurtwerkplaatsen is een laagdrempelige, sociale organisatie voor iedereen die aan de slag wil op kunstzinnig, technisch of ambachtelijke wijze. We zijn te vinden in één pand aan de Cliffordstraat 36 in de iconische Amsterdamse Staatsliedenbuurt en vierten in 2025 ons 40jarig bestaan. De stichting heeft 10 werkplaatsen in haar pand waar Amsterdammers vrij kunnen werken binnen de volgende ambachten: hout, metaal, lassen, keramiek, glasfusie, glas in lood, schilderen, computer, schilderen en grafische technieken. Er is tevens een nieuwe multi-inzetbare werkplaats in ontwikkeling voor activiteiten rondom circulaire werkzaamheden en een tijdsgeest die vraagt om dynamisch werken. De stichting wordt draaiende gehouden door zo'n 60 vrijwilligers en heeft een kleine professionele staf voor de coördinatie, innovatie, begeleiding, programmering, ondersteuning en continuïteit van de activiteiten.

Organisatie

Voor de Buurtwerkplaatsen is het vrije zelfstandige werken de kern van de organisatie. Het team, de vrijwilligers, de deelnemers en docenten werken met elkaar samen om de werkplaatsen goed te laten functioneren. In de ambachtelijke en creatieve werkplaatsen kan iedereen, met in het bijzonder de kwetsbare Amsterdammer, die op de een of andere manier de aansluiting met de samenleving missen, een werkplek vinden. Fysieke ruimte om op deze manier te werken in Amsterdam is schaars. Samen zorgen we voor een plek waar mensen talenten ontwikkelen, zichzelf hervinden en een netwerk ontwikkelen.

Visie

Zonder ruimte kan niets bewegen. Bewegen, stappen zetten naar zelfredzaamheid door te doen en te maken. Onze visie is gebaseerd op zelfstandigheid, eigen verantwoordelijkheid en positieve sfeer, waarbij klantvriendelijkheid en tolerantie centraal staan. We geloven dat mensen, door te werken aan hun eigen plek binnen onze organisatie, ook beter in staat zullen zijn om een positie in de samenleving op te bouwen. We geloven in het makerschap als middel om te ontwikkelen en er voor een ander te kunnen zijn. En niet geheel onbelangrijk we zijn overtuigd van de kracht van plezier hebben in iets.

Missie

Het is onze blijvende missie om deze unieke laagdrempelige plek beschikbaar en toegankelijk te houden voor Amsterdammers die daar het meest behoefte en baat bij hebben. Op die manier kan de Buurtwerkplaatsen blijven bijdragen aan een prettige samenleving waaraan iedereen kan deelnemen. De komende jaren blijven wij trouw aan de missie die bijna 40 jaar geleden is ontstaan. Wij zijn ons bewust van de veranderende (sociaal/ economische) maatschappij, daarom zijn wij gedreven om onze organisatie te professionaliseren en duurzame, toekomstbestendige mogelijkheden geleidelijk te implementeren. Verandering vindt niet van de ene op de andere dag plaats, zeker niet in een omgeving waarbij veel kwetsbare mensen uit de samenleving onderdeel van uit maken. Wij streven dan ook naar een solide aanpak die voor zowel de organisatie, de vrijwilligers, deelnemers en Gemeente Amsterdam goed voelt.

Wij zijn een unieke plek in Amsterdam. Door middel van werkplaatsen, cursussen, vrijwilligersplekken en begeleidingstrajecten bieden we een plek in Amsterdam waar mensen zichzelf kunnen zijn en kunnen groeien. Er wordt niet gepamperd, er is geen sprake van betutteling; wij opereren op basis van gelijkwaardigheid, vertrouwen, kennis, kunde en samenwerking. Veel van

onze deelnemers ervaren de laagdrempeligheid als een verademing; Een plek waar zij zonder druk en dwang aan de slag kunnen gaan en waar een positieve sfeer heerst.

Beschrijving van de 5 activiteiten van stichting Buurtwerkplaatsen;

- 1 Werkplaatsen;** het ter beschikking stellen van ambachtelijke en technische werkplaatsen. In het bijzonder voor de kwetsbare Amsterdammer die zelfstandig wil werken.
- 2 Cursussen;** de werkplaatsen organiseren cursussen voor mensen die gebruik willen maken van de werkplaatsen of om zich verder te ontwikkelen.
- 3 Vrijwilligersplekken;** het aanbieden van vrijwilligersplekken, voor mensen die zich aangetrokken en betrokken voelen bij de plek, vakkennis hebben over te dragen en samen bezig willen zijn.
- 4 Begeleidingstrajecten;** voor mensen met een kwetsbaarheid, dit loopt in samenwerking met een aantal netwerkpartners.
- 5 Duurzaamheid en circulaire innovatie;** Klant gericht: bestaande kennis uitdragen naar en ontwikkelen voor de Amsterdammer en door ontwikkelen wat werkt en waar kansen liggen voor de buurt. Organisatorisch: bedrijfsvoering verduurzamen, van inkoop en verwerking van materialen tot aandacht en aanpassingen in het pand.

1 Het ter beschikking stellen van verschillende werkplaatsen;

De deelnemers kunnen in deze werkplaatsen op eigen initiatief en naar eigen inzicht zelfstandig ambachtelijke en creatieve werkstukken maken. De deelnemer bepaalt zelf welke werkplaatsen diegene gebruikt, hoe vaak en hoe lang diegene de werkplaatsen gebruikt en welke werkstukken diegene maakt. Iedereen die zelfstandig kan werken is welkom. 600 verschillende unieke leden per jaar die gebruik maken van de werkplaatsen.

De werkplaatsen worden beheerd door teams van vak-vrijwilligers die toezicht houden, de werkplaatsgebruikers enige ondersteuning bieden en samen met hen werken aan een werk- en leefklimaat. Ook hebben de teams van vrijwilligers de nodige kennis in huis wat nodig is om de werkplaatsen goed te laten functioneren. De stichting draagt zorg voor de juiste investeringen zodat de werkplaatsen goed voorzien blijven van veilig werkende machines, gereedschappen en materialen.

2 Het organiseren van werkplaatscursussen in de werkplaatsen;

Volwassenen die actief willen worden in één of in verschillende werkplaatsen en over onvoldoende kennis en basisvaardigheden beschikken, volgen eerst een basiscursus.

Na afloop van de cursus zijn ze voldoende in staat om zelfstandig in een werkplaats aan de slag te gaan met eigen werkstukken. Ze worden ingeschreven in het registratiesysteem van de stichting. Het lidmaatschap bij de stichting kost €30,- per drie maanden. Voor het gebruik van grotere machines wordt een kleine bijdrage gevraagd.

Naar gelang de vraag worden in de werkplaatsen cursussen georganiseerd. De cursussen worden verzorgd door freelance vakdocenten. Docenten krijgen een financiële vergoeding per uur betaald. De meeste cursussen duren 24 uur: 8 lessen van 3 uur per week. In het voorjaar en in het najaar wordt elke basiscursus minstens een keer georganiseerd. Bij toenemende vraag kan een cursus vaker worden georganiseerd. De cursussen zijn altijd vol, wat laat zien dat de belangstelling voor ons aanbod erg groot is. We organiseren 60 cursussen per jaar.

3 Het aanbieden van vrijwilligersplekken;

Voor de continuïteit en de bedrijfsvoering van de stichting is het vrijwilligerswerk onmisbaar. De werkplaatsen hebben teams van vak-vrijwilligers. Zij dragen verantwoordelijkheid voor de openstelling en het onderhoud van de werkplaats.

Per jaar zijn er ongeveer 40 vak-vrijwilligersplekken in de werkplaatsen. Daarnaast zijn er ongeveer 20 algemene vrijwilligersplekken; zij werken in het onderhoud gebouw, tuin, balie, administratie en kantine. Het bestuur van de stichting is ook op vrijwillige basis. Per jaar heeft de stichting in totaal ongeveer 60 vrijwilligersplekken. Veel van hen zijn al jaren betrokken bij de stichting. Door de jarenlange expertise in het werken met veel vrijwilligers is er een duidelijke infrastructuur en beleid betreffende de vrijwilligersplekken: werving, selectie, inwerkperiode, begeleiding en faciliteiten. Indien er vacatures zijn, worden nieuwe vrijwilligers geworven. Vaak zijn het leden die zich ontwikkelen tot vrijwilliger.

Met elke vrijwilliger worden werkafspraken gemaakt. De intensiteit van het werk varieert van dagelijks, wekelijks en soms op oproepbasis. De meeste vrijwilligers werken 4 tot 8 uur per week. De vrijwilliger werkt alleen, samen of in teamverband. Alle vrijwilligers worden begeleid door een personeelslid met agogische vaardigheden. Een nieuwe werkplaatsvrijwilliger wordt daarnaast inhoudelijk ingewerkt door een ervaren vrijwilliger. Deze werkzaamheden lenen zich uitstekend voor senioren die nog behoefte hebben om mee te doen, of hun expertise ergens kwijt te kunnen.

4 Het aanbieden van begeleidingstrajecten;

Vanuit de samenwerkingsverbanden van de stichting met organisaties in de buurt worden potentiële deelnemers met zwaardere problematiek bij de stichting aangemeld. Zij worden door onze agogisch begeleider ondersteund in het volgen van een cursus en/of het vrije werken. Hierbij gaat het niet om hulpverlening, maar om ondersteuning. Iemand kan bij ons terecht voor een traject na een formele doorverwijzing, waarna in een intakegesprek wordt besproken welke drempels er moeten worden weggelaten om deelname te laten slagen.

Het gaat hierbij om mensen met een GGZ-achtergrond (psychische of psychiatrische problematiek), lichamelijke beperkingen, armoede, grote afstand tot de arbeidsmarkt en/of verslavingen.

We begeleiden jaarlijks rond de 8 personen. Het gaat specifiek om de doelgroep aan de zijkant van de samenleving. Zonder agogische begeleiding en het weghalen van drempels zullen deze deelnemers niet deelnemen aan een activiteit bij ons.

Werkwijze bij de begeleidingstrajecten;

- Elke klant heeft samen met de doorverwijzer, een intakegesprek bij ons. Hierin wordt vastgesteld of de klant geschikt is om zelfstandig aan de activiteiten van de stichting deel te nemen. Zo ja, dan worden de activiteiten en startdatum vastgesteld.

- De klant start met een werkplaatscursus. Dit biedt veiligheid en structuur. Incidenteel start een klant als werkplaatsgebruiker of als vrijwilliger.
- Duur van het traject: minimaal 6 maanden tot 1 jaar. De deelnemer is per week 1 dagdeel actief en krijgt agogische begeleiding gedurende het traject. Onze begeleider heeft tussentijds contact met de doorverwijzer over de voortgang van het traject.

Deze trajecten zijn bedoeld voor volwassenen, die om wat voor reden dan ook onvoldoende in staat zijn om aan de activiteiten van de stichting deel te nemen. Ze worden ondersteund bij het aangaan en continueren van een activiteit. We werken nauw samen met organisaties die zich specifiek richten op kwetsbare groepen. Deze trajecten lopen tot op heden via WPI, GGZinGeest, HVO Querido, De Regenboog Groep, Arkin en het buurtteam. Ook werken we hierin samen met Vrouwen Vooruit. Vanuit die hoedanigheid heeft het vaker te maken met integratie, eenzaamheid en aansluiting zoeken met andere Amsterdammers uit de buurt. Tevens komen er incidenteel aanvragen vanuit jobcoaches voor wiens klanten een stap direct naar werk nog te groot is.

5 Activiteit op het gebied van duurzaamheid;

Omdat dit een nieuwe activiteit is zullen we deze uitgebreider toelichten. Wij streven ernaar te bouwen aan een veerkrachtige, duurzame toekomst die gedragen wordt door de kracht van samenwerking en innovatie. Bij deze ontwikkelingen is ook het team Duurzaamheid van de Gemeente betrokken. Met deze subsidieaanvraag willen wij onze inzet voor duurzaamheid versterken door het uitbreiden van cursussen en workshops die niet alleen educatief zijn, maar ook inspirerend.

In onze werkplaatsen willen wij een cultuur van circulair ondernemen bevorderen, waarbij afval wordt gezien als waardevolle grondstoffen en de mogelijkheden van hergebruik en recycling worden gezien en benut. Onze cursussen moedigen deelnemers aan om creatieve oplossingen te bedenken voor alledaagse uitdagingen, waarbij zij worden gemotiveerd om materialen opnieuw te gebruiken en nieuwe mogelijkheden te ontdekken in openschijnlijk onbenutbare bronnen.

Binnen de werkplaatsen zijn mensen al vaak bezig met het opknappen en hergebruiken van materialen. Men is erg creatief, mede doordat ze de waarde van veel materialen zien, daar waar anderen dit weggooien. Soms is het ook nodig vanwege een laag inkomen om zo met spullen om te gaan. Veel deelnemers binnen onze doelgroep zijn op hun manier geïnteresseerd in repair en recyclen. We bieden cursussen aan die hierop aansluiten en de werkplaatsen faciliteren en stimuleren dit ook door het vele restmateriaal op te slaan en aan te bieden.

We werken aan een nieuwe werkplaats die multifunctioneel inzetbaar wordt. Hier kan er gewerkt worden vanuit verschillende disciplines, is er ruimte om te experimenteren, iets dat niet altijd kan binnen de faciliteiten in de andere werkplaatsen. De mogelijkheden zijn eindeloos en de interesse in verduurzamen is groot en een veel besproken onderwerp waar deze werkplaats een gericht antwoord op is. Onder jonge mensen leeft de circulaire economie heel sterk. Met dit aanbod voorzien we in deze steeds groter wordende behoefte van de jongere generaties.

In 2024 werken we aan;

- Extra kortere basiscursussen hout en metaal voor een grotere toestroom voor het vrije werken in deze werkplaatsen. Dit werkt drempelverlagend om zelf kleine reparaties te kunnen doen.
- Ambachtsgerichte recycle cursussen; o.a. klei recycle, eigen glazuur maken, glas hergebruik.
- Inspiratie cursussen; gericht op een andere kijk op materiaal gebruik, hergebruik.

- Er zijn op afspraak herstelwerkzaamheden mogelijk door, of samen met, een vrijwilliger.
- We gaan met een werkgroep van vrijwilligers op onderzoek uit op welke manieren we de werkplaatsen nog meer kunnen verduurzamen. Per discipline zijn er verschillende uitdagingen.

Ontwikkelingen 2025;

- Multi-inzetbare werkplaats; voor o.a. cursus textielverf maken, nieuwe ontwerpen maken van oude kleding, plastic of glas, installaties en sculpturen maken van restmateriaal. Opknappen grotere objecten.
- Voor iedere werkplaats komt er een duurzaamheidshandleiding: o.a. waar kopen we materiaal en hoe faciliteren we hergebruik.
- Hergebruik wordt een actief onderdeel van de basiscursussen.
- Repair en reparatie organisatie verstevigen en integreren in het bestaande aanbod.
- Ambachtsgerichte cursusaanbod uitbreiden.
- Aanpassingen in de interne organisatiestructuur, heldere communicatie naar leden, vrijwilligers en partners.
- Om dit verder uit te bouwen trekken we op met partners die zich ook bezighouden met recycleren, repair of werken met natuurlijk materiaal.
- Lezingen en bijeenkomsten die inspiratie bieden voor een duurzame levensstijl.
- Fysieke ruimte ter beschikking stellen voor buurtinitiatieven, projecten en partners.

Interne bedrijfsvoering verduurzamen komende jaren;

- Onze automatisering is niet modern en zal de komende jaren ook moeten mee ontwikkelen, zodat we op een dynamischere manier kunnen inspelen op maatschappelijke en interne behoeften. We willen ernaar toe dat we met de website en de administratie de huidige plannen waar kunnen maken.
- Duurzame grondstoffen: we werken zoveel mogelijk met leveranciers die duurzame en milieuvriendelijke grondstoffen leveren. Denk aan gerecyclede materialen of grondstoffen afkomstig uit duurzame bronnen.
- Recycling: we implementeren een effectief afvalbeheerplan en stimuleren recycling binnen de werkplaatsen. Er is gescheiden inzameling van afvalstoffen.
- Energiebesparing: een energie-audit via afdeling Duurzaamheid om te kijken waar energie kan worden bespaard. Het gebouw zelf heeft aanpassingen nodig om toekomstbestendig te zijn. De kosten van de energie zijn enorm gestegen. Het is een groot oud pand wat tochtig is en moeilijk warm te stoken. Er wordt ook veel gebruik gemaakt van machines. Hoe kunnen we hier mee om gaan, zodat dit niet ten kosten gaat van de faciliteiten? De stichting huurt het gebouw van Vastgoed Amsterdam en is hiervan afhankelijk.

Doel van al onze activiteiten;

Bevorderen zelfredzaamheid;

- Deelname aan de minimaatschappij van de Buurtwerkplaatsen.
- Plezierige, zinvolle, ambachtelijke en creatieve invulling van het leven.
- Het bevorderen van een dag structuur.
- Het verbeteren van de eigen leefsituatie, vergroten van zelfvertrouwen.
- Op eigen kracht ontdekken van vaardigheden en talenten.
- Het benutten van kansen en het opdoen van positieve ervaringen.
- Deelnemer neemt op eigen initiatief deel aan de activiteit, bedenkt zelf wat diegene wil maken en koopt zelf de materialen voor het werkstuk.

- Het experimenteren met belastbaarheid.
- Deelnemer kan op eigen kracht talenten ontdekken en basisvaardigheden ontwikkelen.
- Het vergroten van kennis en bevorderen van computervaardigheden.
- Update voor het CV en referentiemogelijkheden.
- Deelnemer vergroot kansen richting arbeidsmarkt.
- Bevorderen van gezond gedrag: voorkomen van verveling en zich nutteloos voelen, het voorkomen en reduceren van isolatie, eenzaamheid en verslavingsgedrag.
- Deelnemers kunnen zich ontwikkelen en andere helpen met werkstukken en vaardigheden.

Bevorderen samenredzaamheid;

- Deelnemer werkt in de sociale omgeving van de werkplaats en heeft te maken met anderen voor het gebruik van machines en apparatuur en werkplek.
- Deelnemer kan te allen tijde en ongedwongen contact leggen met andere deelnemers in de werkplaats over het werkstuk of andere onderwerpen.
- Verbinding sterk en zwak betreffende werkplaatsvaardigheden (meester-gezel) evenals communicatieve/sociale vaardigheden en maatschappelijke positie.
- Samen na denken over verbeterpunten voor de werkplaatsen zoals opslag materialen of aanschaf van een andere machine.
- Ondersteuning door het team en de vrijwilligers.
- Netwerkvorming in een kansrijke omgeving binnen een gezond positief werk- en leefklimaat.
- Ontmoetingen ook buiten de stichting, vriendschap.
- Vrijwilligers krijgen agogische begeleiding en feedback op het functioneren alleen of in teamverband.

Doorontwikkeling, ambities Buurtwerkplaatsen;

We zetten in op duurzame innovatie en ontwikkelingen voor de komende jaren. Het bestuur en directie van de stichting wil de Buurtwerkplaatsen graag door ontwikkelen tot een locatie, waarin zij nauw samenwerken met andere maatschappelijke en creatieve spelers die initiatieven nemen gericht op onder andere armoedepreventie, participatie, makerschap en duurzaamheid. We gaan actief op zoek naar een jongere doelgroep zodat de Buurtwerkplaatsen voor volgende generaties interessant blijft.

Meerjarige ambities;

- Dat meer minima /stadspashouders binnen Amsterdam gebruik weten te maken van de Buurtwerkplaatsen;
- De openstelling van de Buurtwerkplaatsen uitbreiden naar avond en of weekenduren opdat nog meer Amsterdammers, meer makers gebruik maken van de voorziening. Dit behelst een continuering en uitbreiding van het beheer en organisatie;
- Onze cursus- en ledenadministratie, cursusadministratie en website moderniseren zodat de administratie eenvoudiger, duurzaam en veilig kan worden verwerkt. Daarmee willen we de digitale toegankelijkheid vergroten.
- Optimale samenwerking aangaan kan worden met wijkgerichte maatschappelijke en creatieve spelers in de wijk op het gebied van inclusiviteit, emancipatie, participatie, armoedepreventie en duurzaamheid. De Buurtwerkplaatsen willen zich graag ontwikkelen

tot een plek waar meerdere spelers betrokken zijn en samenwerken aan deze agenda's;

- Het aanbod op meer dynamische wijze georganiseerd kan worden, wat beter aansluit op de jongere generaties en maatschappelijke ontwikkelingen. Om de interne organisatie goed te houden mét behoud van alle vrijwilligers die een belangrijke rol spelen zodat de basis overeind blijft staan;
- Meer samenwerking met ondernemers kan worden gezocht, gericht op kennis en expertise betreft alle technieken en ambachten.

Wat is nodig om dat te realiseren;

- Financiering vanuit de Gemeente voortvloeiend zoals toegekend voor 2024. De stichting borduurt graag verder op de vorige aanvraag, ambities hangen hiermee samen;
- Voor de organisatie ontwikkeling is een doorberekening nodig die een aantal scenario's tegen elkaar afweegt. Allerlei zaken houden verband met elkaar dus een goed overwogen kader is belangrijk;
- Samenwerking met de afdeling Duurzaamheid Gemeente en Vastgoed Amsterdam;
- In dit traject ook bijzondere aandacht voor behoud van draagvlak onder de 60 actieve vrijwilligers van de Buurtwerkplaatsen voor dit verandertraject. Naast onze interne aandacht en communicatie, maken we gebruik van de expertise van onder andere Vrijwilligers Centrale Amsterdam;
- Inzet van onze nieuwe collega werkplaatsbegeleider om de werkplaatsen professioneler te runnen samen met de vrijwilligers, zodat het gebruik ervan uitgebouwd kan worden. De directeur krijgt zo meer ruimte om de organisatie ontwikkeling aan te sturen. Er kan meer tijd besteed worden aan het nader verkennen van samenwerking met derden en de toekomstbestendige missie van de stichting;
- Onze collega IT die via de Sargentini regeling voor de stichting heeft gewerkt is met pensioen. We zullen voor het beheer van ons systeem een IT bedrijf inhuren.
- Inhuren financiële- (en HR) administratie en het door ontwikkelen van een nieuw organisatiesysteem is van essentieel belang om deze unieke stichting te moderniseren en professionaliseren.

Verbindingen en samenwerkingen;

Stichting Buurtwerkplaatsen heeft al sinds de jaren tachtig een stevige positie in de buurt. Voor Amsterdammers is de plek een aanwinst met betrekking tot het gebruik kunnen maken van de faciliteiten, materialen en machines. De stichting heeft verschillende gedegen samenwerkingen om via deze routes kwetsbare Amsterdammers te bereiken en te faciliteren;

○ **Begeleidingstrajecten**

Met deze partijen heeft de stichting een samenwerking door de begeleidingstrajecten in de werkplaatsen. (Zie eerdere uitleg begeleidingstrajecten).

- Klantmanagers WPI
- GGZinGeest
- Arkin
- HVO Querido
- De Regenboog Groep
- Vrouwen Vooruit
- Het Buurtteam

○ **Afdeling Stadspas**

De Buurtwerkplaatsen werken samen met de afdeling Stadspas van de gemeente Amsterdam. Middels deze samenwerking bereiken we meer Amsterdammers met een minimum inkomen, waardoor financiën geen belemmering vormen om aan de cursussen deel te nemen. Afgelopen jaar hebben zich 54 mensen aangemeld met Stadspas.

○ **Vrouwen vooruit**

De Buurtwerkplaatsen kunnen werkervaringsplekken bieden op het gebied van tuinonderhoud, werken in de keuken, de balie en binnen de werkplaatsen. Dit zijn plekken waar vrouwen stapje-voor-stapje 'in kunnen groeien' en hun talenten verder kunnen ontwikkelen.

Vrouwen Vooruit, komt met een groepje vrouwen langs bij de Buurtwerkplaatsen voor een introductiebijeenkomst om kennis te maken met de mogelijkheden. We beginnen met een bijeenkomst en bij succes kunnen er vaker introductiebijeenkomsten georganiseerd worden.

○ **Gebiedsmakelaar staatsliedenbuurt**

Met de gebiedsmakelaar Heleen Linthorst spreken we regelmatig over nieuwe ontwikkelingen in de wijk. We organiseren samen een burenborel, we maken gebruik van het netwerk en kennis van de gebiedsmakelaar.

○ **ASKV steunpunt vluchtelingen**

Voor de vluchtelingen van ASKV organiseren we verschillende cursussen. Afgelopen jaar hebben ze een Wordpress cursus gevolgd om een eigen website te kunnen bouwen. Voor de met name jongere doelgroep is dit een interessante cursus. De cursisten bieden we ook een lunch aan tijdens de pauze. Na het afronden van de cursus kunnen ze nog gebruik maken van de werkplaats door middel van het lidmaatschap.

○ **Mantelzorg en Dementie**

Met Mantelzorg en Dementie heeft de stichting sinds een aantal jaar een samenwerking. De stichting verzorgt workshops voor mantelzorgers zodat zij een keer een leuke middag hebben. De partner of het familielid met dementie kan op de groep blijven. Deze reeksen van bijvoorbeeld zeefdrukken of keramiek worden als een welkome afleiding ervaren door de mantelzorgers. De stichting levert ook docenten die activiteiten verzorgen op de groepen met mensen met dementie. Mantelzorg en Dementie gebruikt de kantine incidenteel voor bijeenkomsten.

- **VCA (vrijwilligerscentrale Amsterdam)**

De stichting Buurtwerkplaatsen is een vrijwilligersorganisatie. Dit betekent dat in de praktijk veel aandacht en tijd uitgaat naar het creëren van een goede veilige omgeving voor alle verschillende vrijwilligers. We maken graag gebruik van de kennis en de trainingsmogelijkheden van de VCA voor onze vrijwilligers maar ook voor het team. De Buurtwerkplaatsen bieden daarnaast iedere dinsdag een spreekkamer aan voor de vacaturebank. Hierdoor zijn er korte lijntjes voor ons als organisatie en de VCA in het samen optrekken van het plaatsen en zoeken en naar en begeleiden van vrijwilligers.

- **Cliffordstudio**

De Cliffordstudio zijn onze bureaus. We zoeken elkaar een paar keer per jaar op om in sommige activiteiten samen te kunnen optrekken. Denk aan een open dag of gebruik maken van elkaars faciliteiten. De klussers van de Cliffordstudio maken ook gebruik van onze voorzieningen. Medewerkers en klanten van de studio komen af en toe lunchen in onze kantine. En we hebben met elkaar te maken omwille van het onderhoud van het pand.

- **Taakstraf Reclassering**

We maken graag gebruik van trajecten van de Reclassering. De Reclassering plaatst taakstraffers op verschillende locaties, de Buurtwerkplaatsen is er daar één van. De taakstraf houdt in schoonmaakwerkzaamheden, opruimen, helpen in het onderhoud van de tuin en het pand. Deze samenwerking is voor beide partijen nuttig. Voor de Buurtwerkplaatsen is het belangrijk als extra ondersteuning in de facilitaire dienst, het gebouw wordt intensief gebruikt dus er is altijd wel iets schoon te maken of te klussen. In ruil daarvoor begeleiden wij de taakstraffer en zorgen we ervoor dat diegene de straf goed kan uitvoeren.

- **Samenwerkingsverband tegen armoede in Amsterdam West**

Single SuperMom, Ouderpunt, Buurtwerkplaatsen, Cash2Grow, Combiwel, Team Sportservice Amsterdam en Raad is Daad. Na een succesvolle bijeenkomst en vervolggesprekken hebben onderstaande organisaties zich verenigd als coalitie tegen armoede in stadsdeel West. Ons doel is om nog beter samen te werken en meer naar elkaar door te verwijzen. Ook kijken we waar we nieuwe initiatieven ontwikkelen of bestaande uitbreiden. We streven om twee keer per jaar bijeen te komen voor een evaluatie van onze activiteiten en kijken waar we moeten verbeteren. Jaarlijks organiseren we een bijeenkomst om op de hoogte te blijven van elkaars aanbod, kennis te delen, successen te vieren en nieuwe partnerschappen aan te gaan. De stichting houdt op deze manier contact met andere partijen en kan het aanbod onder de aandacht houden. Omdat we de zelfde doelgroep bedienen is het goed om op de hoogte te zijn en blijven van elkaars werk.

- **Wijktafel Westerpark**

De Buurtwerkplaatsen is een paar keer per jaar aanwezig bij een wijktafel in het stadsdeel. Zo onderhouden we contacten in het werkveld. Op deze manier blijft de stichting zichtbaar en hoort ook wat er speelt in de wijk. De wijktafel Westerpark heeft ook een app-groep waar men vragen kan stellen en flyers van activiteiten kan posten waar we bij aan gesloten zijn.

- **Amsterdams 4 en 5 mei comité**

Incidentele samenwerking rondom 4 en 5 mei naar gelang de aandachtspunten en de planning van de organisatie. De Buurtwerkplaatsen bevinden zich in een voormalige Joodse basisschool.

- **SBB-leerbedrijf / stage**

Sinds mei 2023 is de stichting een erkend leerbedrijf voor de opleiding facilitair niveau 2. Dit betekent dat we studenten kunnen opleiden en op deze manier ook jongeren een kans bieden een

stage te vinden. Ook richten we ons op volwassenonderwijs facilitair niveau 2, deze opleiding wordt vaak gevolgd door mensen met een migratieachtergrond.

De Buurtwerkplaatsen wil in de toekomst ook open staan voor de mogelijkheid van studenten uit het HBO onderwijs. Te denken aan social work, event management of opleidingen die met duurzaamheid of techniek te maken hebben.

- **Ambacht in Beeld festival**

Het Ambacht in Beeld festival is het toonaangevende festival in Nederland wat betreft ambachten. Door dit contact komt de stichting in aanraking met verschillende ambachtslieden, die mogelijk lessons of workshops zouden kunnen geven. De organisatie van Ambacht in Beeld is erg betrokken en groeit. De Buurtwerkplaatsen kan zich op het festival presenteren. Wij hebben altijd behoefte aan uitwisselen van expertise én het samen op trekken met organisaties die ook met vakmanschap bezig zijn werkt stimulerend.

- **Buurtlicht kunstroute**

Buurtlicht is een sociaal en kunstzinnig initiatief in Westerpark waar verschillende kunstenaars aan mee kunnen doen. Een aantal van onze deelnemers doet mee aan dit initiatief en we zijn op de hoogte van elkaars activiteiten.

- **Stichting Kunsttraject Amsterdam**

Stichting Kunsttraject is een kunstenaarsinitiatief in Amsterdam, stadsdeel West. Kunsttraject verzorgt tentoonstellingen in etalages in de Staatsliedenbuurt en in de Zeeheldenbuurt. Daarnaast organiseert Kunsttraject projecten op het gebied van beeldende kunst, voornamelijk in stadsdeel West. De stichting organiseert bijeenkomsten en maakt regelmatig gebruik van de faciliteiten van de Buurtwerkplaatsen.

- **De Opstap MK24**

De Opstap biedt gespecialiseerde dagbesteding in de vorm van creatieve cursussen voor mensen die kwetsbaar zijn ten gevolge van psychische problematiek. Door kunsteducatie stimuleert De Opstap cursisten om hun creatieve talenten te ontwikkelen en zichzelf te ontplooien. Vanaf 2023 werken we samen, door een aantal keer per jaar een rondleiding te doen met de deelnemers van de Opstap in de Buurtwerkplaatsen. Dit werkt drempelverlagend en de werkplaatsen kunnen voor sommige van hen die in West wonen een mooie aanvulling of een doorstroom mogelijkheid zijn.

- **Duurzaamheidscoördinator Stadsdeel West**

Met duurzaamheidscoördinator Sylvia van den Bremen is er samenwerking op het gebied van verduurzaming. Sylvia weet veel over dit onderwerp en wat er speelt in stadsdeel West. Goed om een spanningspartner te hebben die op de hoogte is van de organisatie van de Buurtwerkplaatsen en tevens een vooruitziende en bredere blik heeft. De stichting kan eventueel gebruik maken van bepaalde contacten en middelen binnen het stadsdeel. Samen met deze afdeling kan er gekeken worden hoe het pand maar ook de activiteiten verduurzaamd kunnen worden.

Samenwerkingen voor de stichting komende jaren

- **Blik op Talent**

Samenwerking met Blik op Talent voor gerichte toeleiding van verschillende kwetsbare doelgroepen. Bewoners met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt, met eenzaamheidsproblematiek en beperkt sociaal netwerk. Zij die het interessant vinden om een ambacht te leren of technisch vaardiger willen worden, worden warm overgedragen aan de Buurtwerkplaatsen. Zij pakken door met een cursus die aansluit op de wensen en de ontwikkelvraag. Als deelnemer kunnen ze doorgroeien tot vrijwillige begeleider op de werkplaats. Indien gewenst en

als ze vaardigheden voldoende hebben is inzet richting arbeidsparticipatie mogelijk. Dit is het moment waarop Buurtwerkplaatsen potentiële kandidaten kan verwijzen naar de participatiecoach van Blik op Talent. Diegene zet vervolgens een traject hierin op.

- **Welzijn op recept**

Via Welzijn op recept zouden potentiële deelnemers zich kunnen aanmelden, dit loopt via Combiwel. Zij spreken veel mensen uit de buurt die op zoek zijn naar een activiteit. Via deze route zouden we ook ouderen kunnen bereiken die vereenzamen en door bijvoorbeeld het doen van zinvol vrijwilligerswerk weer deel kunnen uitmaken van de maatschappij. In de Staatsliedenbuurt wonen veel ouderen en dit aantal zal komende jaren alleen maar toenemen. Tegelijkertijd zoeken we een jongere doelgroep voor onze faciliteiten, met name de mensen tussen de 20 en 35 jaar. Via dit contact kunnen we bewoners beter faciliteren.

- **Dock jongerenwerk**

Er is contact gelegd met de jongerenwerkers van Dock. Er wordt gekeken naar samenwerking om een aantal jongeren per jaar de mogelijkheid te bieden om een cursus mee te doen. Omdat dit een vrij specifieke groep jongeren is die zij bedienen zal dit maatwerk worden.

- **JP Vision jongerenwerk**

Op projectbasis kan er gekeken worden wanneer en hoe de werkplaatsen een aanvulling kunnen zijn op het jongerenwerk van JP Vision. Er is kennisgemaakt en als er opdrachten zijn waar de jongeren samen aan werken met de jongerenwerker kan de stichting faciliteren. Zo zijn een aantal jongeren de komende tijd een boot aan het opknappen en dit soort werk zou ook bij de Buurtwerkplaatsen kunnen worden gerealiseerd.

- **ROC metaalbewerking**

Samen met het ROC-metaalbewerking in Amsterdam west werken we aan opdrachten voor de studenten die uitgevoerd kunnen worden in de Buurtwerkplaatsen. Tegelijkertijd biedt deze samenwerking ook kansen voor onze vrijwilligers om een keer een training bij de metaalwerkplaats van het ROC te doen. Dit contact kan zorgen voor extra ondersteuning en expertise als het bereiken van jongeren in West.

- **Combiwel repair café Koperen Knoop**

In de Koperen Knoop is er op woensdagen een repair café. In de komende periode gaat de we onderzoeken wat er zoal aangeboden wordt op repair en recycle gebied in Westerpark. Wij zouden graag een aanvulling zijn op dit aanbod en de verwachting is dat wij dit ook kunnen zijn door alleen voor specifieke klussen open te zijn. Het repair café richt zich voornamelijk op apparatuur en spullen die redelijk klein zijn. Een aantal werkplaatsen, denk aan onze hout- en metaalwerkplaatsen, zouden voor andere zaken ingezet kunnen worden.

- **Interessante partijen in West die bezig zijn met duurzame initiatieven;**

- Mid west
- Broeii composteren en plastic recyclen
- Leer en tassen (Monsak)
- De Steek
- Rataplan
- Repair cafe Jeltje
- Rataplan
- Afval naar Oogst

- Amsterdam oud ijzer

- **Maatschap Amsterdam platform**

Maatschap Amsterdam is een verbond waar makers zich bij kunnen aansluiten en is bedoeld om makers met elkaar te verbinden, onderling kennis te delen en gezamenlijk te lobbyen voor een beter makersbeleid. De Buurtwerkplaatsen neemt hier nog niet een actieve rol aan maar heeft zich wel aangemeld. Het collectief maakt zich sterk voor een leefbare, circulaire en vitale stad. Hierin zien de Buurtwerkplaatsen ook een opdracht. Lokale makers brengen levendigheid en versterken de sociale cohesie, oftewel, stadsverzorgende bedrijvigheid.

- **Waag Futurelab**

Waag Futurelab versterkt kritische reflectie op technologie, ontwikkelt technologische en maatschappelijke ontwerpvaardigheden en stimuleert sociale innovatie. Waag werkt in een team van ontwerpers, kunstenaars en wetenschappers, dat publieke onderzoeksmethoden toepast op technologie en de samenleving. Deze partij is op denktank niveau interessant voor de stichting. Waag Futurelab is innovatief en denk na over veel onderwerpen die nu en in de toekomst spelen. Wij zouden hen graag betrekken in het nadenken over de Buurtwerkplaatsen, hoe deze toekomst bestendig te maken.

- **Futures**

Futures is een stichting die in Amsterdam residentie voor kunstenaars aanbiedt. Een kunstenaar mag een maand gebruik maken van een studio met een expositieruimte. Deze samenwerking zorgt voor een leuke kruisbestuiving van een jonge kunstenaar die in de Buurtwerkplaatsen deels komt werken en als opdracht ook het sociale aspect meekrijgt. De kunstenaar geeft terug aan de Buurtwerkplaatsen door een workshop te geven of een project te bedenken bedoelt voor deelnemers en vrijwilligers.

Toelichting op Gebiedsgerichte opgaven sociaal volwassenen Westerpark;

In hoeverre zijn de criteria van de subsidieregeling van toepassing op stichting Buurtwerkplaatsen.

- a. Het bieden van praktische hulp en ondersteuning om zelfstandig te kunnen functioneren in het dagelijks leven; er zijn voor de gemeenschap op weg naar een solidaire stad. Door de praktische insteek van de Buurtwerkplaatsen leert men om zelf regie te houden en te plannen. Mensen helpen elkaar als het gaat om klussen, maar zullen ook in sommige gevallen terugvallen op elkaar voor andere ondersteuning bij zaken die spelen in iemands leven. Het team van de Buurtwerkplaatsen heeft een achtergrond in sociaal of pedagogisch werk en zal doorverwijzen waar nodig.
- b. Het vergroten en onderhouden van vaardigheden die nodig zijn voor een goede gezondheid, in het bijzonder gericht op Amsterdammers die een extra steuntje in de rug kunnen gebruiken; het aanbieden van cursussen die ervoor zorgen dat deelnemers zelfredzamer kunnen worden. Het leren van vaardigheden om bijvoorbeeld in huis zelf een aantal klussen te kunnen doen. Spullen zelf kunnen repareren en opknappen zodat bepaalde kosten niet gemaakt hoeven worden. Door deel te nemen aan het aanbod leert men ook samenwerken en sociaal redzamer te worden.
- c. Activiteiten gericht op ontmoeting, dialoog en activering; de stichting heeft veel creatieve activiteiten en draagt kennis over door middel van bijeenkomsten en cursussen. De mensen ontmoeten elkaar in de werkplaatsen, lunchen samen in de kantine en dit zorgt voor een fijne sfeer waar mensen ongedwongen wel of niet deel van uit kunnen maken. Ideeën worden besproken en samen wordt ervoor gezorgd dat de werkplaatsen op orde blijven en er ruimte is voor verbeteringen en aanpassingen. Mensen worden uitgedaagd om mee te doen in andere groepen.
- d. Exploitatie en beheer van ruimtes, voor buurtactiviteiten; de stichting verhuurt de kantine voor bijvoorbeeld bijeenkomsten. Er is ruimte voor buurtinitiatieven. De werkplaatsen kunnen gehuurd worden voor bijvoorbeeld een gezamenlijke activiteit passend in een werkplaats.
- e. Het vervullen van een sleutelfunctie in het gebied om Amsterdammers die zelf de weg niet vinden door te verwijzen naar activiteiten, professionele hulp of voorzieningen; als professionele staf staan we direct in verbinding met veel van onze leden. We zoeken bewust dit contact en zorgen voor een laagdrempelige sfeer mocht de deelnemer ergens hulp bij nodig hebben. De sociale cohesie en gastvrijheid is hierin erg belangrijk. Doordat de stichting ook aansluit bij bijvoorbeeld de wijktafel in Westerpark en andere bijeenkomsten blijven we op de hoogte waar voorzieningen te vinden zijn en kunnen we doorverwijzen waar nodig. Er is ervaringsdeskundigheid in huis van deelnemers en vrijwilligers die elkaar ook de weg wijzen.
- f. Het bieden van informele respijtzorg aan mantelzorgers; de Buurtwerkplaatsen verhuurt een ontmoetingsruimte aan Stichting Mantelzorg en Dementie. Zij maken hier op werkdagen gebruik van. We werken samen op het gebied van een jaarlijks activiteiten programma voor mantelzorgers en de cliënten. (zie samenwerkingen)
- g. Activiteiten gericht op het bevorderen van de mentale gezondheid; voor een goede mentale gezondheid is structuur, een hobby, iets leren en in contact zijn met andere erg belangrijk. Bij ons vindt men een plek om dit aan te gaan en vorm te geven. Iemand kan bij ons een dagritme opbouwen, heeft een plezierige plek om naartoe te gaan en zich nuttig te voelen. Vitaal ouder worden, senioren vinden bij ons een plek om samen dingen te ondernemen in

de werkplaatsen, onderhoud, balie, kantine of tuin.

- h. Het bevorderen van inclusiviteit van de samenleving; de Buurtwerkplaatsen hebben een zeer laagdrempelig aanbod. De prijzen zijn laag en er is ook nog samenwerking met Stadspas Amsterdam. Er is een traplift aanwezig wat maakt dat mensen die slecht ter been zijn ook gebruik kunnen maken van alle werkplaatsen. We staan in contact met een netwerk in Westerpark om onze doelgroep te bereiken. We handhaven een beleid waarin er geen ruimte is voor discriminatie, agressie of intimidatie. Iedereen vanaf 18 jaar is welkom ongeacht gender, sekse, ras, sociale klassen, levensbeschouwing, opleiding of nationaliteit.
- i. De Buurtwerkplaatsen is vanuit haar doelstelling niet gericht op het gebied van herdenken in het leed ervaren door ongelijkheid; wel zitten we in een oude Joodse basisschool. Ter nagedachtenis is er een fotoreeks te zien in de hal van het pand. We werken soms samen met het Amsterdams 4 en 5 mei comité wanneer zij interesse hebben om rondom die dagen iets extra's te organiseren. Zoals veel van de processen op de Buurtwerkplaatsen, is ook dit iets dat op organische wijze een plek heeft. Niet door hier specifiek op gericht te zijn als organisatie, maar juist door het bieden van een sociale plek waar men komt rondom eenzelfde thema kan optrekken met elkaar. Hierbij worden, vaak zware, levens aan elkaar verbonden.

Doelstellingen;

De doelstelling van de Buurtwerkplaatsen is om jaarlijks 600 unieke deelnemers de gelegenheid te bieden om op eigen initiatief actief te worden en zelf te bepalen wat ze willen maken of welke cursus zij uit het rijke aanbod willen volgen in een van de werkplaatsen. Wij zijn een vrijwilligersorganisatie, ruim 60 vrijwilligers maken het mogelijk om deze doelstelling te realiseren door hun werkzaamheden in de werkplaatsen, achter de balie, in de kantine of in het gebouw. We willen een professionele organisatie zijn bestaande uit een kleine staf van professionals en een grote groep betrokken en deskundige vrijwilligers. De cursussen hebben schappelijke prijzen, evenals de consumpties in de kantine. Wij willen bouwen aan een actieve, zorgzame toekomstbestendige gemeenschap samen met partners in de buurt. Partners uit zorg en welzijn, maar ook die creatief, ambachtelijk of circulair bezig zijn.

Methodisch werken;

De basismethode is van oudsher het "meester-gezel-leerling" principe. De gezelschap leert van de meester, zoals in de vroegere ambachten. Dit zie je niet alleen terug in de cursussen en de werkplaatsen, maar ook in de organische groei van leden: iemand participeert, leert, draagt kennis over en gaat eventueel meewerken aan het aanbod in de werkplaatsen als vrijwilliger. In sommige gevallen ontwikkelt iemand zich verder en kan diegene lessen verzorgen of doorstromen naar betaald werk. Samenwerking en het delen van kennis en ervaringen staan dan ook centraal binnen de werkplaatsen. Dit zorgt voor een inspirerende en motiverende omgeving waarin mensen van elkaar kunnen leren en elkaar kunnen helpen.

Binnen deze structuur bieden wij ook ruimte voor; begeleidingstrajecten via samenwerkingspartners, beschut werk, re-integratietrajecten, stageplekken, aandacht voor bijzondere groepen zoals vluchtelingen en alternatieve taakstraf-trajecten van de Reclassering. Deze trajecten kunnen zich afspelen in de werkplaatsen maar ook in de dagelijkse organisatie zoals

de balie, de kantine en facilitaire bezigheden. De kleine professionele staf van de Buurtwerkplaatsen ondersteunt deze manier van werken door een nauwe onderlinge samenwerking, waarbij iedereen verantwoordelijk is voor zijn of haar eigen accenten: algemene coördinatie en directie-taken, cursussen en balie, werkplaatsondersteuning en dagelijkse aansturing, boekhouding en administratie, facilitair. Binnen de algemene coördinatie valt ook het verzorgen van het in huis halen van expertise (bijv. ICT) die wij niet binnen de staf hebben. Op deze manier zijn vrijwilligers, werkplaatsen, docenten, cursisten, vrije werkers en externe contacten ingebed binnen een solide professioneel kader.

Doelgroep, bereik en werving;

We richten ons primair op volwassenen (18+) die op de een of andere manier de aansluiting met de samenleving zijn kwijt geraakt. Mensen hebben geen werk, hebben lichamelijke en/of geestelijke problemen, zijn eenzaam, zitten in de schuldsanering of hebben meervoudige problemen.

Het gaat bij ons echter niet om de moeilijkheden van de deelnemer, maar om de gezonde, positieve kant. Men kan op diverse manieren ervaringen opdoen die bijdragen aan een sterkere participatie in de samenleving. Alleen al doordat zij zelf actief een positieve invulling en wending aan het dagelijks leven geven. Voor deze groep mensen is het belangrijk om faciliteiten tot hun beschikking te hebben, waardoor ze hun eigen mogelijkheden gaan (her)ontdekken en daarmee meer draagkracht krijgen. Meer controle hebben over hun leven en deel uit kunnen maken van een groter geheel. Ook sluit recycling, hergebruik en de circulaire economie vaak naadloos aan bij onze deelnemers. Ze houden zich hier vaak al, ongemerkt, soms uit noodzaak, maar vaak ook uit principiële overwegingen mee bezig. Dit wordt bij ons niet alleen gestimuleerd, maar het krijgt ook een grotere plek in hun leven.

De stichting heeft al jaren een goede naam in de buurt. Cursussen zitten altijd snel vol en gedurende het jaar lopen er ook veel nieuwe geïnteresseerde binnen. Met actieve werving is wel voorzichtigheid gebaat omdat we er juist zijn voor de kwetsbare Amsterdammers. Te veel aandacht op social media bijvoorbeeld zou een hele andere doelgroep kunnen aantrekken. Hoewel iedereen welkom is zou dit een omslag in de populatie teweeg kunnen brengen. Daarom verloopt de werving veelal van mond tot mond, met flyers in de wijk en hebben we een website. Voor een jongere doelgroep maken we contact met creatieve opleidingen in de stad. Daarnaast werken we samen met ons netwerk in Amsterdam West om doelgroepen te bereiken. Het aantrekken van nieuwe vakmensen loopt ook vaak via het bestaande netwerk, maar we benaderen zeker ook actief mensen die werkzaam zijn in een specifiek en/of bepaald vakgebied.

Gezamenlijk leren en verbeteren;

Wij geven graag signalen terug aan onze accounthouder. Het is van betekenis als er geluisterd wordt en meegedacht wordt over constructieve oplossingen en innovatie. Onze organisatie is aardig complex, zowel vanwege de financiële kaders als de combinatie van activiteiten en diversiteit aan deelnemers. De werkplaatsen willen we in beweging, we werken met kwetsbare mensen, het gebouw met alle faciliteiten heeft altijd onderhoud nodig, de vrijwilligers zoeken naar een prettige werksfeer. Om zorgzaam te zijn en blijven is er een stevige basis in de organisatie nodig. Een goed team dat tijd en aandacht kan geven aan al die facetten die meespelen in de Buurtwerkplaatsen en de buurt. Ook zal het helder afgestemd moeten worden met de Gemeente wat voor hen belangrijke informatie zou zijn, zodat zij goed zicht hebben op wat we bieden. Voor ons is open communicatie belangrijk, evenals het op de hoogte te zijn en blijven van kansen binnen de doelstellingen van de

Gemeente. We werken samen voor en met de Amsterdammer en in ons geval zij die op zoek naar zingeving en toegankelijke fysieke ruimte en middelen. Kortom, het hebben van een fijne plek om trots op te zijn.

Kennis en expertise;

De stichting heeft een grote groep zeer kundige vak-vrijwilligers en docenten die betrokken en bevlogen hun kennis delen met mensen. We hebben een klein professioneel team voor de noodzakelijke begeleiding, kaders, ondersteuning en overkoepelende werkzaamheden als:

- Naleven van de huisregels en omgangsnormen.
- Het begeleiden en coördineren van de vrijwilligers.
- Beheer van het gebouw, facilitaire werkzaamheden.
- Begeleiding trajecten.
- Het aanvragen van subsidie.
- Strategisch beleid.
- Verantwoording afleggen middels resultaten verslagen en financiële verslagen;
- Contact onderhouden met stadsdeel en gemeente:
- Het ontwikkelen en onderhouden van contacten en samenwerkingsverbanden met partners uit de sectoren zorg en welzijn;
- Werving van deelnemers en vrijwilligers;
- Op orde houden van de werkplaatsen;
- Budget beheer;

Terugkoppeling formulier sociale basis;

Meldcode huiselijk geweld;

Wij hebben op dit moment geen meldcode huiselijke geweld en kindermishandeling ingevoerd en geen aandachtsfunctionaris aangewezen. Op het moment dat wij nu melding willen doen zoeken we telefonisch contact met Veilig thuis (0800 2000). Met het Buurtteam Staatsliedenbuurt of de Buurtregisseur Marcel Lagerwey.

Op 13 juni volgt een medewerker van de stichting een training meldcode op maat aangeboden door de Vrijwilligers Centrale Amsterdam

VOG;

Voor haar betaalde staf vraagt de stichting een VOG aan.

Toelichting begroting en subsidiebedrag 2024 vergeleken met 2025:

UITGAVEN

Rubriek/ paragraaf	Onderwerp	Begroting 2024	Begroting 2025
40	Bruto lonen en overige werkgeverslasten	294.691	279.158
41	Gebouw/huisvesting	108.755	114.084
42	Organisatiekosten	20.307	29.857
43	Vrijwilligerskosten	18.745	20.295
4435	Kosten kantine	0	16.160
47	Afschrijvingskosten 2023	13.296	15.704
5000	Kosten werkplaatsen	12.000	25.671
5020/50	Kosten werkplaatscursussen	55.000	45.000
7150	Kosten doorstroomtrajecten		0
7250	Kosten begeleidingstrajecten	8.346	13.710
9000	Diverse lasten vorig jaar		
TOTAAL		531.140	559.639

OPBRENGSTEN

Rubriek/ paragraaf	Onderwerp	Begroting 2024	Begroting 2025
		2.024	2.025
8000	Contributie	22.500	27.383
6020/99/9050	Overige baten	14.600	20.855
6035	Inkomsten kantine	2.000	16.333
6000	Subsidie stadsdeel West	389.056	408.120
6005	Subsidie DWI Sargentini banen	25.188	0
6007	Subsidie Beschut Werkregeling	23.796	32.948
8100	Inkomsten werkplaatsen	8.000	8.000
8500/5050	Bijdragen werkplaatscursussen	46.000	46.000
TOTAAL		531.140	559.639

Uitgaven

We hanteren een gemiddelde prijsinflatie van 4,9% voor de begroting van 2025.

Personeelskosten:

De personeelskosten zijn naar verwachting ca 15K (5%) lager dan de begrote personeelskosten van 2024.

Een vaste adm. medewerker gaat met pensioen en de Sargentini baan (onze systeembeheerder) vervalt. Daarvoor in de plaats kopen we deze diensten tegen een lager tarief in.

Tegenover deze verlagingen staat wat extra urenbudget omdat we de openingstijden in 2025 zullen verruimen

Afschrijvingskosten

De afschrijvingskosten nemen licht toe a.g.v. de extra investeringen die we vorig jaar hebben gedaan: de uitgaven die gedaan zijn met de extra subsidie van 2023 worden niet geactiveerd, maar komen worden direct weg geboekt t.l.v. het resultaat van 2023.

Overige kosten

De organisatiekosten zijn hoger dan opgenomen in het budget voor 2024. Dat komt omdat de accountantskosten en abonnementen voor elektronische verwerking van de administratie duurder zijn geworden. Een ander in het oog springend verschil met de begroting voor dit jaar zijn de kantinekosten. In de kosten (16K) en opbrengsten (16K) hebben we deze niet goed meegenomen in de begroting voor dit jaar. Omdat we verkopen tegen inkoopprijs en de kosten en baten tegen elkaar wegvallen heeft deze omissie geen effect op het bedrag van de subsidie aanvraag.

Baten

In 2025 zullen de bijdragen voor werkplaatscursussen naar verwachting gelijk blijven met de begroting voor 2024. We zullen de contributiebaten verhogen met ca 10% (ca 5K). Het subsidiebedrag voor de beschut werkregeling neemt toe, maar deze stijging is in lijn met de ermee samenhangende gestegen loonkosten die we begroten voor 2025 (9K). Onze huisvestingskosten nemen toe; dat betekent dat ook de baten uit hoofde van het ter beschikking stellen van ruimte aan de stichting mantelzorg en dementie toenemen (6K). Hierboven hebben we al de kantine opbrengsten vermeld (stijging tot 16K).

De begroting voor 2025 krijgen we sluitend als we een prijsinflatie van 4,9% verwerken over de subsidiebedrag van 2024 (19K). Zo komen we aan het nieuwe subsidiebedrag van 408.120

Deze meerjarige subsidie (2025-2030) wordt aangevraagd door stichting Buurtwerkplaatsen;

Ondertekend door het Bestuur

Mevrouw C.C.M. Smit
Voorzitter



De heer M.F.C. Vodegel
Penningmeester



De heer P.C. Mattie
Bestuurslid

